

# 嗇色園主辦可信學校

有關增撥有限時發展津貼

2005/2006年度

目的：是讓教師有更充裕的時間和資源，發展有效的策略，以處理學生能力差異的問題，以及把全港性系統評估所反映的學生能力融入日常的教與學中。此外，該津貼亦為協助教師推行校本評核工作，設立可持續進行校本評核的架構，當中包括制訂各項工作流程、程序及後勤輔助安排。學校可因應各自的需要和工作優先次序，增聘教職員及/或雇用外間服務，進一步減輕教師的工作量，為教師創造空間，以逐步推行有關學習評估的新措施。

推行方法：聘請兩位文憑教師，以月薪或日薪形式給予薪金，協助本校推行全校性德育教育、輔導課及早讀課。

預算支出：教師薪金： $\$16,165 \times 2 \times 2.5 + 1616.5(\text{MPF}) = \$82,441.5$

諮詢方法：在三月份中層人員行政會議中公佈有關教統局增撥有限時發展津貼之事宜，收集行政人員之建議，並擬定初步方案，再於每月首星期之例會中公佈有關建議，以兩星期為限收集教師之意見，諮詢完畢後，由校方公佈有關定案。

評估方法：根據問卷調查有80%之教師認同有關安排能減輕教師工作量

詳細內容：

	教師 A	教師 B
課擔安排	1. 16節德育課(代堂式)	1. 3B中文7節(抽離式)
	2. 4節早讀課(代堂式)	2. 3D數學6節(抽離式)
	3. 2節輔導課(代堂式)	3. 輔導2節(代堂式)
	4. 帶領課外活動	4. 代課(2天或以下之教師病假)
	5. 針對全港性系統評估成績擬備工作紙或教材供教師使用	
	6. 準備中一入學編班試材料予小六學生溫習	
6月至7月中	◆ 協助籌備及策劃小一適應課程，聯絡有關學生家長出席有關本校所策劃的活動	

施行日期：二零零六年五月至七月中